



Javno komunalno podjetje
Grosuplje



DRUŽINI PRIJAZNO PODJETJE

UKREPI IN AKTIVNOSTI, KI SMO JIH SPREJELI ZA BOLJŠE POČUTJE NAŠIH SODELAVCEV



Javno komunalno podjetje
Grosuplje

1 Komuniciranje z zaposlenimi



Zaposleni so informirani o izvajanju sprejetih aktivnosti za usklajevanje poklicnega in zasebnega življenja preko oglasne deske v upravni stavbi in v stavbah dislociranih enot podjetja ter po elektronski pošti. Vsi zaposleni in novo zaposleni dobijo kvalitetne informacije, kaj lahko pričakujejo na področju usklajevanja družinskega in poklicnega življenja.

2 Komuniciranje z zunanjo javnostjo



Podjetje se predstavlja kot družini prijazno ter prenaša vrednote »družini prijazno podjetje« v okolje tudi izven družbe. Komunikacija z zunanjo javnostjo se izvaja preko objav člankov o tematiki družini prijazno podjetje enkrat letno v občinskih medijih (Naš kraj, Grosupejski odmevi, Klasje), spletne in facebook strani podjetja, dopisnih listih ipd.

3 Raziskave med zaposlenimi o usklajevanju dela in družine



Med zaposlenimi se z anketo zberejo informacije o zadovoljstvu, pogostosti uporabe posameznih ukrepov, predlogih izboljšave in željah glede ukrepov za usklajevanje dela in družine.

4 Tim za usklajevanje poklicnega in družinskega življenja



Ustanovljena je projektna skupina znotraj podjetja, katere osnovna naloga je, da člani zbirajo, obravnavajo in uvajajo nove, boljše metode dela, ki so usmerjene v usklajevanje poklicnega in družinskega življenja. Člani skupine zbirajo in obravnavajo pobude in ideje s strani zaposlenih ter zagotavljajo nemoteno izvajanje sprejetih ukrepov, predvsem pa je skupina zastopnica interesov zaposlenih z družinskimi obveznostmi v podjetju. Projektna skupina se sestane večkrat letno. Člani tima so predstavniki ŠportKa in na njih lahko zaposleni vedno naslovijo razna vprašanja, ideje in pripombe, in sicer preko e-maila: sportko@jkpg.si ali oddajo pisno v nabiralnik v pritličju upravne stavbe.

5 Izobraževanje vodij na področju usklajevanja dela in družine



Podjetje enkrat na tri leta organizira osnovno izobraževanje za vodje, na katerih se opredeli pomen pozitivnega odnosa do usklajevanja dela in zasebnega življenja.

6 Otroški časovni bonus



Staršem se omogoči prost delovni dan za spremstvo svojega otroka za udeležbo na informativnem dnevu v 9. razredu osnovne šole. Prav tako se staršem omogoči fleksibilni delovnik v tednu uvajanja otroka v vrtec. Delavec lahko v ta namen izkoristi do največ 8 ur tedensko, ob upoštevanju delovnega procesa in poslovnega časa. Zaposleni mora nameravano odsotnost predhodno napovedati vsaj dva delovna dneva pred predlaganim koriščenjem.

7 Možnost izrednega dela doma



Podjetje zaposlenim omogoča, da del dela izjemoma opravlja doma, pri čemer to ne predstavlja dodatnega dela poleg rednega delovnega časa, temveč delo znotraj rednega delovnega časa. Zaposleni mora nameravano odsotnost predhodno napovedati podjetju ter pridobiti odobritev.

8 Razvoj socialnih veščin za vodilne



Vodilni v podjetju se na seminarjih, v okviru nadaljnega izobraževanja ali neformalno preko razgovorov z zaposlenimi učijo tako imenovanih socialnih veščin. Podjetje omogoči izvedbo enkratnega izobraževanja za vodje v obdobju trajanja osnovnega certifikata družini prijazno podjetje.

9 Nova delovna mesta ali izpraznjena delovna mesta se najprej ponudijo zaposlenim



Kadar se v podjetju pojavijo nove zaposlitvene potrebe, podjetje znotraj obstoječih kadrov preveri možnosti njihove prezaposlitve, če je to tudi v interesu delavca. Podjetje mora pri tem upoštevati zakonska določila in vsako izpraznjeno delovno mesto javno objaviti.

10 Priprava izhodnih kariernih načrtov za starejše pred upokojitvijo



Za starejše zaposlene se pripravi načrt na zaključek kariere in ustrezne priprave na upokojitve, ki vključuje vidike izobraževanja, prenosa znanja, prilagoditve obsega dela, delovnega časa, postopen prehod v upokojitvev itd. Podjetje s sistemom medgeneracijskega sodelovanja skrbi za prenos znanja in sisteme mentorstva (karierno in vzajemno mentorstvo, mentorstvo za zaposlene, sistem kroženja za mlade, sistem ponovnega vključevanja).

11 Obdaritev otrok zaposlenih

Podjetje obdari otroke zaposlenih ob različnih priložnostih, in sicer obdari novorojence ter ob zaključku leta organizira novoletno obdarovanje otrok od dopolnjenega 1. leta do vključno 10. leta starosti.



12 Psihološko svetovanje in pomoč

Podjetje organizira za zaposlene in njihove ožje družinske člane anonimno zunanjo strokovno pomoč v primeru osebnih težav (psiholoških težav, odvisnosti ali težav v partnerskem odnosu), prav tako pa lahko nudi skupinsko psihološko pomoč za zaposlene, katerih narava dela je lahko zelo stresna ali pa jih do tovrstne pomoči pripeljejo dogodki (nesreče na delovnem mestu). Vsak zaposleni lahko izkoristi zunanjo strokovno pomoč največ v trajanju treh ur letno. Psihološko svetovanje je omogočeno pri Inštitutu za psihoterapijo in družinsko svetovanje, Tabor 9, 1000 Ljubljana, pri ga. Lidiji Koritnik (031/205-135, lidija@psihoterapija-ljubljana.si).



13 Oskrbovalski časovni bonus

Zaposlenim, ki skrbijo za resno bolnega partnerja/ico ali drugega družinskega člana (otroci oz. posvojenci, starši oz. posvojitelji, zakonec ali zunajzakonski partner), ki potrebuje stalno nego in postrežbo, delodajalec omogoči 5 dni oskrbovalskega dopusta s polnim nadomestilom plače.



14 Korporativno prostovoljstvo

Podjetje spodbuja svoje zaposlene, da se udeležijo prostovoljnih dejavnosti zunaj podjetja. Podjetje za svoje zaposlene organizira prostovoljne aktivnosti zunaj podjetja v okviru delovnega časa. Podjetje se lahko na pobudo svojih zaposlenih aktivno udeleži prostovoljnih aktivnosti, katere potekajo v njihovem neposrednem ali širšem okolju.



15 Počitniške ponudbe za šoloobvezne otroke

Z začetkom šolanja pride do kakovostnega preskoka v varstvenih potrebah otroka. Podjetje spodbuja in organizira preživljanje prostega časa v sodelovanju z zunanjo ustanovo (npr. tabori, dnevno varstvo, ...).



POLNI CERTIFIKAT



Družini
prijazno
podjetje

DRUŽINI PRIJAZNO PODJETJE

Javno komunalno podjetje Grosuplje d.o.o. je v maju 2018 pridobilo certifikat "Družini prijazno podjetje". Ker se v podjetju zavedamo, da je eden največjih izzivov naših sodelavcev usklajevanje družine, prijateljev, prostega časa in kariere, smo sprejeli 12 ukrepov, ki smo jih v treh letih vpeljali v naše delovanje. Decembra 2022 je podjetje prejelo polni certifikat "Družini prijazno podjetje" na podlagi katerega je v maju 2023 sprejelo dodatne tri ukrepe, ki jih bo uvedlo.

Pri izbiri ukrepov so bili v središču vsi sodelavci, od najmlajšega do najstarejšega. Prepričani smo, da bomo na ta način doprinesli h kakovostnejšemu in učinkovitejšemu usklajevanju poklicnega in družinskega življenja, podjetje pa si bo prizadevalo, da bodo sprejeti ukrepi zaživel med zaposlenimi in jih bodo vsi tudi uspešno koristili.

V sklopu projekta "Družini prijazno podjetje" in zavedanju, da zadovoljni in motivirani sodelavci soustvarjajo uspeh podjetja, se bomo trudili v veliki meri izpolnjevati sprejete ukrepe ter s tem aktivno sodelovati pri dobrem vzdušju v podjetju.



Javno komunalno podjetje
Grosuplje

Javno komunalno podjetje Grosuplje d.o.o.
Cesta na Krko 7,
1290 Grosuplje

T 01 788 89 10

E info@jkpg.si

W www.jkpg.si